

Investeringselskabet Luxor A/S

Bilag 1 til vederlagspolitik til vedtagelse på generalforsamlingen den 30. januar 2025.

Væsentlige ændringer af vederlagspolitikken

1.1 KRITERIER FOR BONUSUDBETALING

I perioder er der ikke nødvendigvis sammenhæng mellem arbejdsbyrde og den faste grundløn. Bestyrelsen kan som følge heraf vælge at udbetale en bonus til direktionen på baggrund af en konkret helhedsvurdering. ~~af forholdet mellem aflønning og arbejdsbyrden i regnskabsåret. Bestyrelsens beslutning medtages endvidere i afvejning af at kunne fastholde og tiltrække en kompetent og motiveret Direktion.~~

I forbindelse med vurderingen af hvorvidt der skal udbetales bonus, lægges der blandt andet vægt på udførelse af:

(a) den økonomiske værdiskabelse, der er sket i løbet af regnskabsåret samt initiativer til værdiskabelse i de kommende år